



## REMUNERACIONES

### MANUAL

ESTE MANUAL LES PERMITIRÁ COMPRENDER CÓMO ABORDAR LAS NUEVAS FUNCIONALIDADES EN NUESTRO SOFTWARE DE REMUNERACIONES.

Actualizador VERSIÓN 7.1.9

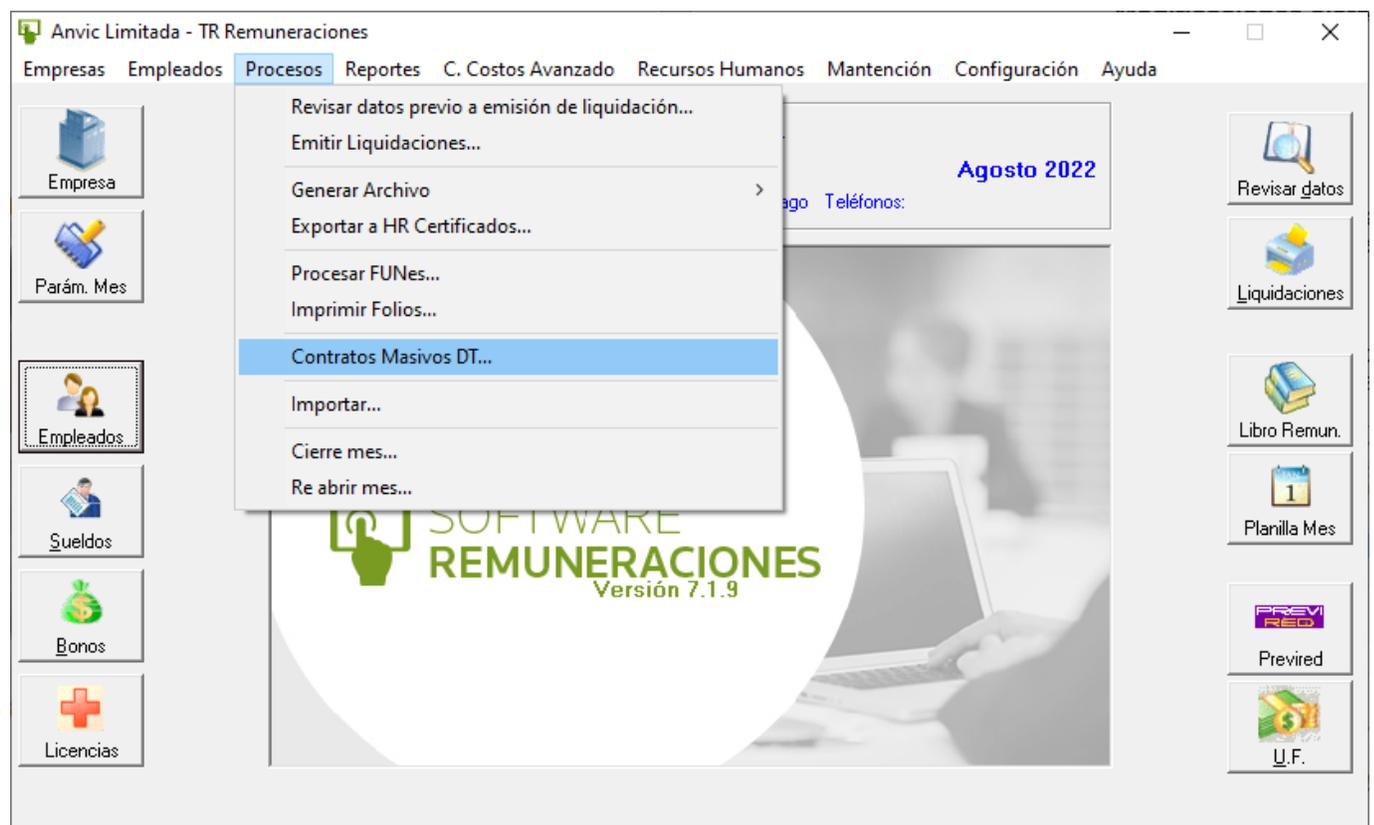
# TR-REMUNERACIONES

## Modificaciones sistema de Remuneraciones.

### 1. Contrato masivo Dirección del Trabajo.

Se implementa Archivo CSV para el registro de la información requerida por el Art. 9 y 515 del Código del Trabajo y conforme lo regula el DS N° 37 de 28-10-2021, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social.

Archivo contiene todos los datos registrados en la ficha del trabajador, por lo qué, planilla es editable.



- Fuente

[https://www.dt.gob.cl/portal/1626/articles-121013\\_recurso\\_2](https://www.dt.gob.cl/portal/1626/articles-121013_recurso_2)

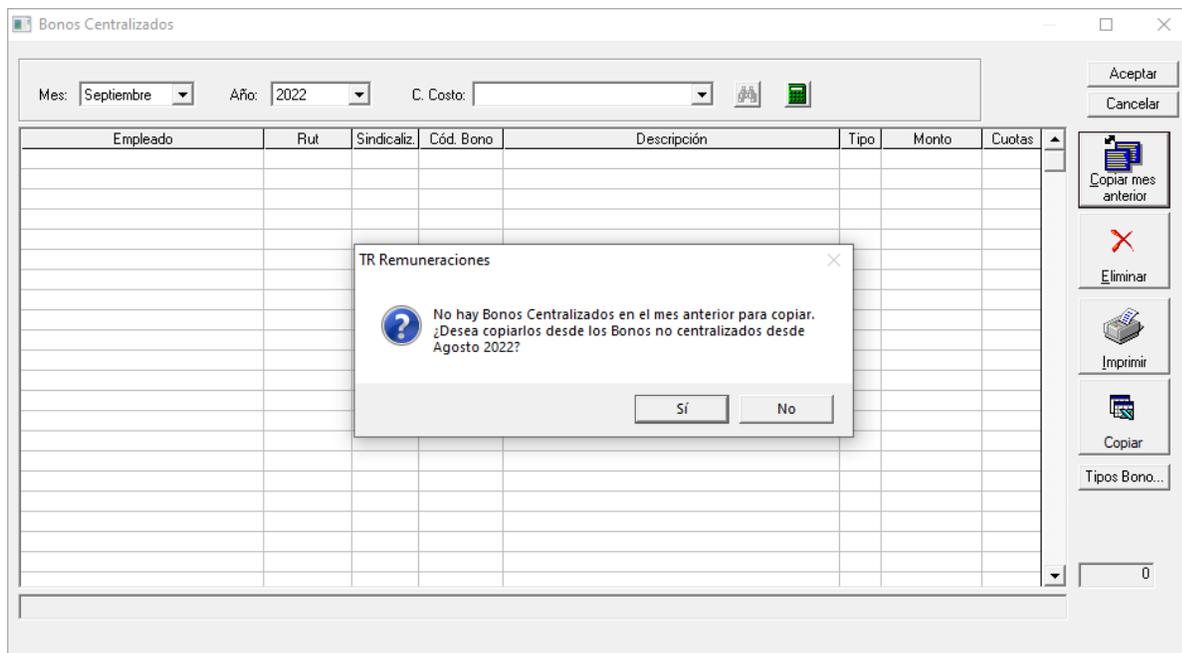
# TR-REMUNERACIONES

## 2. Bonos Centralizados...

Se implementa opción de bonos centralizados, con el fin de dejar los bonos reiterativos creados en una sola pestaña y con la opción de editar o indicar si estos serán usados para el cálculo de finiquito.



- Al copiar mes anterior, sistema arrojará el siguiente mensaje:



# TR-REMUNERACIONES

**Nota:** Si NO hay bonos centralizados en el mes actual y tampoco en el mes anterior, el sistema revisa los bonos NO centralizados. Si no hay bonos NO centralizados en el mes actual, pero si en el mes anterior, ofrece copiar los bonos NO centralizados del mes anterior y convertirlos en bonos centralizados en el mes actual. De modo que el usuario pueda pasarse de un tipo de bono al nuevo.

- Lo bonos se pueden editar y modificaren el menú Mantención >> Tipos de bono...

Sociedad de Ingeniería Eléctrica  
Rut: 78.838.690-7  
Dirección: Avenida Colón 997 Curicó, Curicó

the answer company  
THOMSON REUTERS  
SOFTWARE  
REMUNERACIONES  
Versión 7.1.9

Tipos de Bono

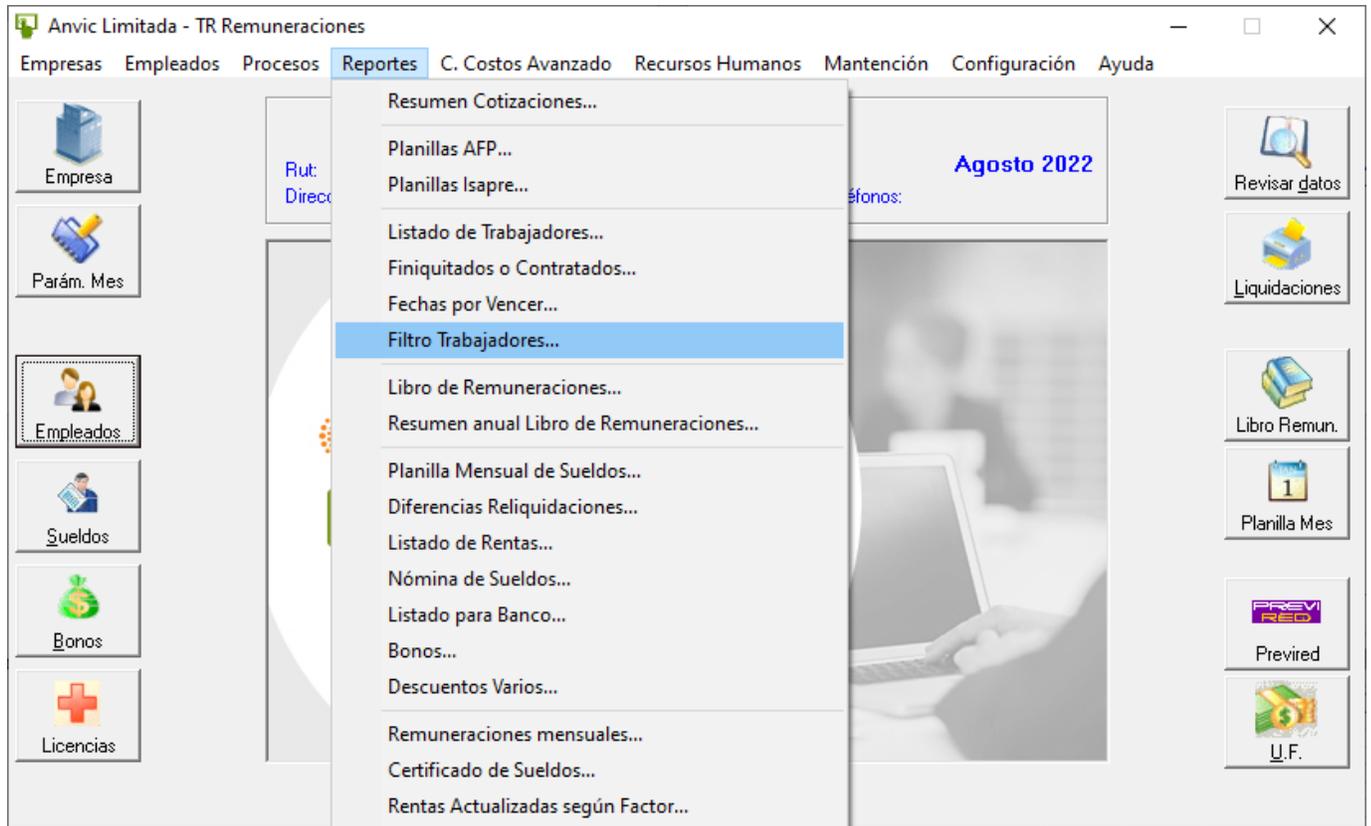
Código	Descripción	Tipo LRE	Tipo bono	Sem corrid.	Gratific.	Val. Hora	Proporc.	Finiq.	Vigente
Bono 0001	Bono Administración 1	Bonos u otras remun. variables mensuale	Imp. y Trib.	No	Si	No	No	No	Si
Bono 0002	Bono Administración 2	Viáticos	No Trib. ni Imp.	No	No	No	No	No	Si
Bono 0003	Bono Colación 3	Colación	No Trib. ni Imp.	No	No	No	No	No	Si
Bono 0004	Bono Compensación 4	Bonos u otras remun. variables mensuale	Imp. y Trib.	No	Si	No	No	No	Si
Bono 0005	Bono Declaraciones SEC 5	Bonos u otras remun. variables mensuale	Imp. y Trib.	No	Si	No	No	No	Si
Bono 0006	Bono Desconexión 07 6	Bonos u otras remun. variables mensuale	Imp. y Trib.	No	Si	No	No	No	Si
Bono 0007	Bono Desconexión 21 7	Bonos u otras remun. variables mensuale	Imp. y Trib.	No	Si	No	No	No	Si
Bono 0008	Bono Desconexión 220T009 8	Bonos u otras remun. variables mensuale	Imp. y Trib.	No	Si	No	No	No	Si
Bono 0009	Bono Desconexión 220T021 9	Bonos u otras remun. variables mensuale	Imp. y Trib.	No	Si	No	No	No	Si
Bono 0010	Bono Desconexión 220T021 10	Bonos u otras remun. variables mensuale	Imp. y Trib.	No	Si	No	No	No	Si
Bono 0011	Bono Desconexión 220T025 11	Bonos u otras remun. variables mensuale	Imp. y Trib.	No	Si	No	No	No	Si
Bono 0012	Bono Desconexión 220T054 12	Bonos u otras remun. variables mensuale	Imp. y Trib.	No	Si	No	No	No	Si
Bono 0013	Bono Desconexión 220T064 13	Bonos u otras remun. variables mensuale	Imp. y Trib.	No	Si	No	No	No	Si
Bono 0014	Bono Excav. 220T064 14	Bonos u otras remun. variables mensuale	Imp. y Trib.	No	Si	No	No	No	Si
Bono 0015	Bono Excav. Abril 15	Bonos u otras remun. variables mensuale	Imp. y Trib.	No	Si	No	No	No	Si
Bono 0016	Bono Excav. BT. 2112 16	Bonos u otras remun. variables mensuale	Imp. y Trib.	No	Si	No	No	No	Si
Bono 0017	Bono Excav. BT. 2206 17	Bonos u otras remun. variables mensuale	Imp. y Trib.	No	Si	No	No	No	Si
Bono 0018	Bono Excav. Julio 18	Bonos u otras remun. variables mensuale	Imp. y Trib.	No	Si	No	No	No	Si
Bono 0019	Bono Excav. y llenado BT. 2115 19	Bonos u otras remun. variables mensuale	Imp. y Trib.	No	Si	No	No	No	Si
Bono 0020	Bono Excavaciones BT. 2112 20	Bonos u otras remun. variables mensuale	Imp. y Trib.	No	Si	No	No	No	Si
Bono 0021	Bono Excavaciones BT. 2119 21	Bonos u otras remun. variables mensuale	Imp. y Trib.	No	Si	No	No	No	Si
Bono 0022	Bono Excavaciones Julio 22	Bonos u otras remun. variables mensuale	Imp. y Trib.	No	Si	No	No	No	Si
Bono 0023	Bono Incentivo 23	Bonos u otras remun. variables mensuale	Imp. y Trib.	No	Si	No	No	No	Si
Bono 0024	Bono Incentivo Adm 24	Bonos u otras remun. variables mensuale	Imp. y Trib.	No	Si	No	No	No	Si
Bono 0025	Bono Incentivo BT. 2108 25	Bonos u otras remun. variables mensuale	Imp. y Trib.	No	Si	No	No	No	Si



# TR-REMUNERACIONES

## 4. Reporte Filtro Trabajadores.

Se implementa informe que muestra si el trabajador se encuentra afiliado a seguro de cesantía, tiene seguro Covid o paga préstamo con retención 3%.



# TR-REMUNERACIONES

## 5. Configuración Empresa.

### 4.1 Horario Laboral en Liquidación de sueldo.

En la configuración empresa, se crea opción "Incluir cantidad de días y horas del contrato en la liquidación extendida"

Configuración Empresa

General

Formato Liquidación

Aceptar

Cancelar

- Validar dígito verificador en Rut.
- No incluir fecha de emisión en Liquidación.
- No incluir valores en cero o blanco en la Liquidación.
- No incluir fecha de ingreso en la liquidación.
- Incluir fecha de término de contrato en Liquidación.
- Mostrar días 'reales' trabajados en Liquidación (no modifica el cálculo). Incluye ajuste en libro de remuneraciones con tope de 30 días.
- Mostrar días pagados en Liquidación, en base a meses de 30 días.
- Mostrar días trabajados del Libro Remuneraciones en Liquidación.
- Si se ingresa el monto de la Gratificación, considerar todos los días no trabajados al calcular.
- Si se ingresa el monto de la Gratificación, no aplicar proporción por días no trabajados.
- No aplicar proporción del Tope de la Gratificación cuando tenga licencia.
- Incluir gratificación para contratos fijos de menos de 30 días.
- No reducir Tope de Gratificación para Jornadas Parciales (menos de 30 horas semanales)
- Para finiquitos o contratos en meses de 31 días, ajustar descuento para pagar días trabajados en vez de descontar días no trabajados.
- En meses de 31 días, ajustar descuento para pagar días trabajados en vez de descontar días no trabajados por Ausentismo o Permiso sin Sueldo.
- En meses de 31 días, ajustar descuento para pagar días trabajados en vez de descontar días no trabajados por Licencia.
- En febrero, si tiene ausencias o licencias, suma 2 o 1 días a los días no trabajados (2 para 28 días y 1 para 29 días).
- En febrero, si tiene licencias o finiquito, suma 2 días a los días no trabajados.
- Aplicar Ley 20281 (sólo se consideran los bonos tributables e imposables).
- Descontar días de vacaciones en Movilización y Colación.
- Mostrar Código de Empleado en columna aparte en lista de empleados
- Mostrar número de cuotas de los préstamos en liquidación
- No descontar SIS en sueldos patronales, el pago lo hace la empresa.
- Encriptar PDFs de las liquidaciones para que no pueda ser modificado.
- Mostrar advertencia si los haberes no calzan con el tramo de Asignación Familiar.
- Al cerrar el mes, dejar como no vigente a los trabajadores con Retiro en el mes cerrado.
- Incluir cantidad de días y horas del contrato en la liquidación extendida.

# TR-REMUNERACIONES

- Al imprimir la liquidación de sueldo se incluye datos configurados.

Liquidación

### Liquidación de Sueldo del mes de Agosto de 2022

Cargo: GUARDIA DE SEGURIDAD	
Centro de Costo: 3 - Guardias	
Fecha Ingreso: 1 de Octubre de 2015	
Contrato: 30 días mensuales y 45,0 horas semanales.	
Días no Trabajados: con licencia: 0 - sin licencia: 2 - vacaciones: 0/ 0	
Días Trabajados: 28	
<b>Haberes Tributables e Imponibles</b>	
Sueldo Base:	400.000
Desccto días no trabajados:	(26.667)
Bono Responsabilidad y Asistencia:	46.667
Horas Extras 50% (40 horas)	124.444
Gratificación:	28.000
<b>Total Haberes Tributables e Imponibles</b>	<b>572.444</b>
<b>Haberes No Imponibles Ni Tributables</b>	
Asignación Colación:	51.333
Asignación Movilización:	51.333
Asignación Especial 2 prueba:	20.000
<b>Total Haberes No Imponibles Ni Tributables</b>	<b>122.666</b>
<b>Descuentos Varios</b>	
Anticipo Sueldo:	100.000
Descuento Retención Judicial:	178.855
<b>Total Descuentos Varios</b>	<b>(278.855)</b>
<b>Descuentos Legales</b>	
Imponible Previsional: \$572.444	
<b>Fonasa</b>	

Tiene 65 años o más o está pensionado, no cotiza SIS.  
Fecha cálculo: 11 Sep 2022

Imprimir  
Cerrar  
Número de copias: 1  
Vacaciones: días / hábiles  
Normal  
Generar PDF  
Abrir carpeta  
Copiar

# TR-REMUNERACIONES

## 5.2 Horas extras en formato hh:mm

Al configurar opción, en la liquidación se sueldo se visualizarán las horas, minutos.

Configuración Empresa

General **Formato Liquidación**

Encabezado Liquidación

- Datos empresa a la izquierda
- Logo a la izquierda
- Logo a la derecha y datos a la izquierda  205 x 69 px
- Logo a la izquierda y datos a la derecha

Formato de Impresión y Cálculo de Liquidación

- Formato extendido  Formato reducido

Al usar este formato, se incluye el detalle de los bonos, APVs, préstamos, descuentos, etc.

Pie de la liquidación

Recibí conforme, la cantidad de %liquido% pesos.

Si modifica este texto, es su responsabilidad verificar que al imprimir, el pie de la liquidación se vea correctamente.

Para Profesor:

Texto sueldo:

- Guardar PDF de liquidaciones en carpeta C.Costo.
- Imagen de firma para el PDF  posición X:  Y:
- Incluir cuenta bancaria del empleado en la liquidación.
- Mostrar horas extra en formato hh:mm**

# TR-REMUNERACIONES

## 6. Advertencia Trabajador Sueldo Patronal.

Se crea Advertencia al momento de seleccionar Sueldo Patronal en la ficha del trabajador.

Datos Empleado

RUT:   Vigente

Apell. Paterno:

Apell. Materno:

Nombres:

Fecha Nacimiento:  Edad:

Nacionalidad:

Sexo:

Contrato

Fecha Contrato: 11 de

Fecha Término:

Cargo:

Observaciones:

Sindicato:

Previsión

Seguro de Cesantía:   Sueldo Patronal

AFP Recaudadora:   Acogido Seg. Accidentes

Foto 270 x 320

Aceptar

Cancelar

Imprimir

Info. RRHH

Imprimir Contrato

Mov. Personal...

Imprimir Finiquito

TR Remuneraciones

Recuerde que los sueldos patronales deberían declararse como Independientes y no incluirlos en la planilla de la empresa.

Previred acepta incluir sueldos patronales dentro de la nómina, pero de acuerdo a lo indicado por la Superintendencia de Seguridad Social en el Compendio de Normas y en la Circular 3431, del 1/07/2019, los socios no podrán incorporarse como un trabajador en la planilla de la empresa. Queda a su criterio seleccionar esta opción.

Aceptar

- Fuente

[https://www.suseso.cl/612/articles-578474\\_archivo\\_01.pdf](https://www.suseso.cl/612/articles-578474_archivo_01.pdf)

# TR-REMUNERACIONES

## 7. Libro de Remuneraciones.

Se ordena informe libro de remuneraciones físico cuando existen centro de costo, se crea un subtotal de la información por cada C.C.

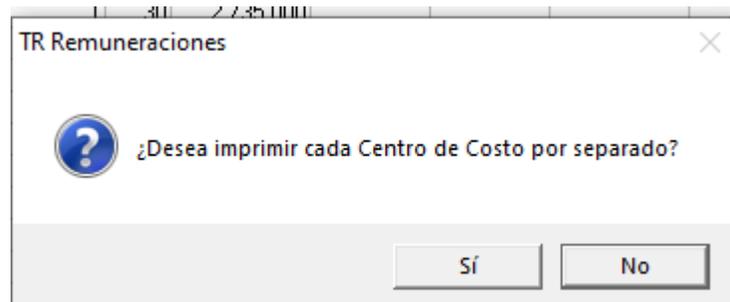
Además, al imprimir permite separar los centros de costo.

Libro de Remuneraciones - Anvic Limitada

Mes: Agosto Año: 2022 C. Costo: [todos]

Copiar Imprimir Resumen Cerrar Opciones

Nombre	RUT	C. Costo	Días Trab.	Sueldo Base	Horas Extras	Gratific.	Otros Imponible	Total Imponible	Moviliz. Moviliz.	Colac. Colac.	Otros no Imponible
<b>C. Costo: Dirección</b>											
		1	30	3.500.000		30.000		3.530.000	176.976	176.976	4.083
		1	30	1.500.000				1.500.000	177.000	177.000	29.544
		1	30	1.500.000				1.500.000	182.700	182.700	34.031
		1	30	2.735.000				2.735.000	150.000	150.000	65.987
<b>== Total CC: Dirección</b>		<b>4</b>		<b>9.235.000</b>	<b>0</b>	<b>30.000</b>	<b>0</b>	<b>9.265.000</b>	<b>686.676</b>	<b>686.676</b>	<b>133.645</b>
<b>C. Costo: Administración</b>											
		2	30	800.000		30.000	50.000	880.000	50.000	50.000	185.088
		2	29	430.000		29.000	183.666	628.333	19.333	19.333	63.825
		2	0	1.400.000				0			
		2	30	510.000		30.000	280.000	820.000	20.000	20.000	94.734
		2	30	520.000		30.000	150.000	700.000	30.000	30.000	189.000
		2	30	910.000		30.000	450.000	1.390.000	80.000	80.000	46.457
		2	30	750.000		30.000	150.000	930.000	30.000	30.000	187.072
		2	19	400.000		19.000	114.000	386.333	19.000	19.000	55.251
		2	30	400.000		30.000	180.000	610.000	30.000	30.000	22.700
<b>== Total CC: Administración</b>		<b>9</b>		<b>6.120.000</b>	<b>0</b>	<b>228.000</b>	<b>1.557.666</b>	<b>6.344.666</b>	<b>278.333</b>	<b>278.333</b>	<b>844.127</b>
<b>C. Costo: Guardias</b>											
		3	28	400.000	124.444	28.000	46.667	572.444	51.333	51.333	20.000
		3	30	400.000	136.889	30.000	55.500	622.389	10.000	10.000	76.892
		3	29	400.000	130.666	29.000	59.333	605.666	9.667	9.667	
		3	29	400.000	118.222	29.000	70.333	604.222	9.667	9.667	7.190
<b>Totales</b>		<b>112</b>		<b>53.527.500</b>	<b>9.084.426</b>	<b>2.804.000</b>	<b>7.220.665</b>	<b>67.435.593</b>	<b>1.958.178</b>	<b>1.973.178</b>	<b>5.953.329</b>









# TR-REMUNERACIONES

## 11. Ingreso mínimo garantizado.

Se soluciona error al momento de generar planilla por error en Excel, si cliente no tiene instalado office 365, lo genera con una versión anterior.

